

VACATURE BESTUURSLID START-UP/ SCALE-UP

Functieprofiel

MKB-Nederland Regio Zwolle

Een goed ondernemersklimaat is de basis voor succesvol ondernemen. Daar hebben ondernemers elkaar voor nodig. MKB-Nederland regio Zwolle draagt bij aan een gunstig ondernemersklimaat. Een MKB bedrijf definiëren wij als de bedrijfssector die in het algemeen uit ondernemingen tot 250 werknemers bestaat en waar de DGA actief betrokken is. Samen met haar ambassadeurs en adviseurs behartigt het bestuur van MKB-Nederland regio Zwolle de belangen van alle MKB-ondernemers in de 22 gemeenten in deze regio. MKB-Nederland regio Zwolle kijkt over de sectorgrenzen heen., heeft een ondernemend bestuur met een groot netwerk en een ruime knowhow.

Doelstelling

MKB-Nederland Regio Zwolle heeft een groot bereik in de Regio Zwolle. Zo heeft zij ongeveer 220 individuele leden, zijn er diverse netwerk- en kennispartners aan haar verbonden en bereikt zij via branche-, ondernemers- en netwerkorganisaties meer dan 4.000 bedrijven en organisaties in de regio. Naast het nastreven van een optimaal rendement vinden steeds meer ondernemers het van belang dat dit gebeurt op een duurzame en maatschappelijk betrokken wijze.

Doel van de functie

De bestuurder start-up/scale-up is verantwoordelijk voor het verbinden en samenwerken op landelijk- en regionaal niveau met als doel dat MKB-Nederland Regio Zwolle bijdraagt aan een beter ondernemersklimaat in de Regio Zwolle voor deze doelgroep: Innovatie in de Regio Zwolle stimuleren, bedrijven van elkaar laten leren en een gunstig ecosysteem creëren waarin innovatieve ondernemingen kunnen floreren.

Profiel schets bestuurder start-up-scale up

- Ondernemend en Innovatief: Je hebt een passie voor ondernemerschap en bent altijd op zoek naar nieuwe kansen en ideeën.
- Netwerker: Je beschikt over een uitgebreid netwerk binnen de start-up- en scale-up gemeenschap, bent een verbinder en kunt effectief samenwerken met andere stakeholders in de regio.
- Kennis van Start-ups en Scale-ups: Je begrijpt de specifieke uitdagingen waarmee deze bedrijven te maken hebben en hebt ideeën hoe het start-up en scale-up klimaat in de Regio Zwolle versterkt kan worden.
- Je bent zelf ondernemer in de Regio Zwolle.

Persoonlijke eigenschappen

- Enthousiast en Gedreven: Je bent gepassioneerd over het ondersteunen van jonge bedrijven en bent bereid om je energie en tijd te investeren.
- Communicatief Vaardig: Je kunt effectief communiceren met verschillende belanghebbenden, zowel mondeling als schriftelijk.
- Ervaring: je hebt bestuurlijke en maatschappelijke ervaring en hebt het vermogen je eigen belang ondergeschikt te maken aan het maatschappelijke belang.
- Verbinder: je onderhoudt relaties met relevante partijen en bent een teamplayer.

Kernverantwoordelijkheden

- Netwerken en samenwerken: Het opbouwen en onderhouden van relaties met relevante partijen, zoals andere ondernemers, ondernemersverenigingen en kennisinstellingen als Windesheim en Landstede. Ook ben jij de schakel in de verbinding tussen de landelijke en regionale lobby.
- Specifieke thema's worden door de bestuurder aangejaagd door te overleggen met de provincie en de 22 gemeenten in de Regio Zwolle.
- Er wordt geschakeld tussen de landelijke- en regionale MKB's-Nederland zodat de landelijke thema's in de regio uitgerold kunnen worden.
- Leden worden door de bestuurder in contact gebracht met regionale partijen zoals Kennispoort, Zwinc en Perron038.
- Succesverhalen worden gedeeld en krijgen een podium door bijvoorbeeld het (mede) organiseren van de ondernemersprijs Regio Zwolle. De bestuurder heeft hier een leidende rol in.

Alle bestuursleden zijn ondernemers en besteden onbezoldigd tenminste 2u tot 4u per week aan hun bestuursfunctie en leveren hiermee een maatschappelijke bijdrage aan de Regio Zwolle.